



ТРУД *и* ВРЕМЯ

НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

12+

www.chelpref.ru E-mail: profred@bk.ru

№ 9 (377) 1-15 МАЯ 2015 г.

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

Меняться, объединив силы

стр. 2



Ориентир – на лучший колдоговор

стр. 3



Общественная профессия – цеховой журналист

стр. 6



Золотой юбилей

стр. 8



ОТ РАДУГИ ЖЕЛАНИЙ ДО МОРЯ ВПЕЧАТЛЕНИЙ

Лето – это самое любимое время года практически у любого человека. И уж точно все дети просто обожают его – ведь именно в это время у них самые длинные каникулы. И, конечно же, они должны стать лучшей порой в их жизни – порой открытий, новых знакомств и ярких впечатлений.

Для родителей летние каникулы это всегда дополнительные заботы и переживания. Куда пристроить свое чадо, как организовать его досуг, чтобы это было не только интересно, но и с пользой для здоровья?.. Ведь немногих устроит, если ребенок проведет солнечные деньки, лежа перед телевизором или сидя за компьютером. Традиционное решение этого вопроса – поездка в загородный оздоровительный лагерь.

Этим летом в лагерях отдохнут 232 790 южноуральских детей и подростков в возрасте от 6 до 18 лет. Всего в области откроется 812 лагерей (на четыре меньше по сравнению с прошлым годом), из них 70 – загородных, три – лагеря труда и отдыха, 11 палаточных лагерей, остальные – лагеря дневного пребывания. Хорошей новостью стало нововведение этого года – увеличено количество календарных дней по заездам, за исключением летнего периода. Время пребывания детей в оздоровительном лагере теперь составит от 18 до 21 дня, в санаторном учреждении с 21 до 24 дней.

А вот что касается стоимости путевок, то здесь порадовать нечем. Они подорожали, как, впрочем, и все остальное – продукты питания, транспорт, коммуналка. Сегодня средняя стоимость путевки – 18 900 рублей (на тысячу восемьсот рублей больше, чем в прошлом году). Субсидия из областного бюджета сохранена на уровне прошлого года. На ее получение муниципалитеты подавали заявки в министерство образования и науки Челябинской области в марте 2015 года. Сегодня уже известно, какие муниципальные образования Челябинской области, какой объем денежных средств получат из областного бюджета. Общая сумма субсидий, выделяемая правительством Челябинской области, составляет 464,68 миллиона рублей. Из них 218,58 миллиона рублей – на предоставление субсидий местным бюджетам. Эти деньги пойдут на подготовку лагерей дневного пребывания и загородного отдыха, на медосмотры сотрудников лагерей и на удешевление путевок. Здесь активно подключились профсоюзы и часть расходов берут на себя. То есть на предприятиях, где есть профсоюзные организации, для детей членов профсоюзов путевка обходится в несколько раз дешевле.

Есть возможность получения льготных путевок. Они выделяются по линии министерства социальных отноше-

ний Челябинской области для детей, находящихся в трудной жизненной ситуации. Субсидией на путевку по линии министерства образования и науки Челябинской области может воспользоваться любой желающий. Как уточнила заведующая отделом профсоюзного имущества и реализации путевок Федерации профсоюзов Челябинской области Валерия Гришина, размер максимальной субсидии – 9 500 рублей. Вот уже несколько лет эта сумма не меняется. Финансирование того или иного субъекта может варьироваться от 15% до 80%. Распределение средств зависит от материального положения муниципалитета. Вопросы подготовки к летней детской оздоровительной кампании, стоимости путевок всегда находятся на профсоюзном контроле. В начале этого года, когда стали известны первые цифры по летней оздоровительной кампании, Федерация профсоюзов области направила в адрес губернатора, Законодательного собрания области письма с просьбой об увеличении финансирования соответствующих бюджетов. А в конце апреля на заседании Межведомственной комиссии по организации в Челябинской области отдыха, оздоровления и временного трудоустройства несовершеннолетних, членом которой является заместитель председателя Федерации профсоюзов Челябинской области Олег Екимов, обсуждались рабочие вопросы подготовки детских лагерей, обеспечения безопасности, страхования детей, соблюдения санитарных норм. Сегодня подготовка лагерей уже на стадии завершения. На территориях проводится противоклещевая обработка, проверяются системы пожарной безопасности, эвакуации и водоснабжения. Большое внимание уделяется проверке качества воды. И уже совсем скоро стартуют первые заезды.

Алгоритм приобретения путевок остался прежним. Члены профсоюза могут обратиться в профком предприятия или организации, где они работают. Другие родители пишут заявление по линии министерства образования и науки Челябинской области. Всю необходимую информацию о летней оздоровительной детской кампании можно найти на сайте министерства образования и науки Челябинской области, здесь же и реестр летних загородных оздоровительных лагерей.

Вера Софиевко

На сайте Федерации профсоюзов www.chelprof.ru в рубрике «Профактивисту» раздел «На профсоюзный стенд» дополнен новыми материалами на социально-трудовую тему: выбор варианта пенсионного обеспечения, права лиц с семейными обязанностями. Каждая из тем представлена на отдельном информационном листке, что удобно для размещения на профсоюзных стендах.



Невыплата заработной платы, незаконное сокращение, увольнение, пенсионные права – вот те вопросы, с которыми люди чаще всего обращаются к профсоюзным юристам.

Ответы на вопросы в рубрике «Профсоюз помог»
www.chelprof.ru

Челябинской областной организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ

Уважаемые члены профсоюза, ветераны профсоюзного движения! От имени Федерации профсоюзов Челябинской области поздравляю вас с 80-летием со дня создания областной организации!

В своем становлении и развитии организация прошла долгий и непростой путь. И на протяжении всего этого периода главной задачей всегда была и остается защита трудовых прав и интересов работников.

Уверен, что накопленный опыт, знания и творческий подход позволят успешно решать вопрос укрепления организационного единства, привлечения новых членов профсоюза.

Желаю вам профсоюзного долголетия и успехов во всех начинаниях! Здоровья вам и вашим близким, благополучия, стабильности и процветания.

Н.Н. Буяков,
председатель Федерации профсоюзов Челябинской области

ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КАМПАНИЯ

ЭНЕРГЕТИКИ ПОДВЕЛИ ИТОГИ

Челябинскую областную организацию Общественного объединения - «Всероссийский Электропрофсоюз» на ближайшие пять лет вновь возглавит Леонид Коршунов. Он единогласно избран на V отчетно-выборной конференции 14 апреля.

В работе конференции приняли участие: председатель Федерации профсоюзов Челябинской области Николай Буяков,



председатель Общественного объединения - «Всероссийский Электропрофсоюз» Валерий Вахрушкин, представитель ЦК ВЭП в Уральском федеральном округе, председатель Свердловской областной организации Профсоюза Лев Куминов, а также представители работодателей предприятий и организаций отрасли. Вел конференцию член президиума ЧОУ ВЭП, директор по общим вопросам ОАО «Челябэнергосбыт» Владимир Фетисов.

С отчетным докладом о работе за прошедший период высту-

пил председатель областной организации Леонид Коршунов. Он отметил, что территориальный комитет, президиум, первичные профсоюзные организации в отчетный период – 2010-2015 годы – приняли активное участие в переменах, проходивших в экономической и социальной жизни предприятий. За это время был накоплен определенный опыт работы профсоюзных организаций в сложных рыночных условиях, многое сделано по внедрению современной идеологии профсоюзного движения. На сегодняшний день областная организация профсоюза объединяет 38 первичек с числом членов профсоюза 12 128 человек. Охват профсоюзом среди работающих на предприятиях электроэнергетики и электротехнической промышленности Челябинской области составляет 77,9 процента. Все вопросы социально-трудовых отношений решаются в рамках социальности, а колдоговорными отношениями охвачены 11 657 членов профсоюза – 96,1 процента от их общей численности. Все коллективные договоры предусматривают реальное повышение заработной платы, размера тарифной ставки рабочего персонала. В среднем за отчетный период заработная плата работников энергетического комплекса выросла в два раза.

Выступившие делегаты отметили эффективную работу областной организации в отчетном периоде. Председателем на новый период единогласно избран Леонид Коршунов.

Завершилась конференция торжественной церемонией награждения профактивистов и лучших работников отрасли.

Вера Зиман

ЮБИЛЕЙНЫЕ ДАТЫ



ПОРА МЕНЯТЬСЯ, ОБЪЕДИНИВ СИЛЫ, ИДЕИ И СРЕДСТВА

Челябинская областная организация профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания 26 мая 2015 года отмечает свое 80-летие. О том, как создавалась организация, ее исторические вехи, приоритетные задачи и перспективы – в интервью с председателем областной организации Олегом Кузьминым.

- Олег Иванович, как создавалась областная организация?

- История создания областной организации уходит в начало прошлого столетия, далекий 1919 год. В апреле того года на учредительной конференции была образована Челябинская организация профсоюза советских служащих, которая объединила профсоюзные организации советских служащих, работников советской торговли и банковских служащих. Она вошла в состав сначала Всероссийского, а затем Всесоюзного профсоюза советских служащих. В 1934 году при образовании Челябинской области было создано оргбюро ЦК профсоюза советских служащих. А 26 мая 1935 года избран обком профсоюза советских служащих. Именно этот день считается датой рождения областной организации.

- Сегодня областная организация профсоюза объединяет работников государственных учреждений и общественного обслуживания, представляя тем самым широкий спектр профессиональных интересов. Это, безусловно, дает определенные преимущества, но и, наверное, создает свои сложности?



- Благодаря такому большому представительству профессиональных интересов мы имеем возможность оперативно получать информацию из государственных органов власти и решать вопросы в различных государственных структурах. Сложность же заключается в том, что на сегодняшний день нет единого представителя ни на федеральном, ни на региональном

уровне, с которым можно было бы вести переговоры. Переговоры ведутся по отдельным ведомствам. На уровне Челябинской области заключено 7 региональных соглашений, на федеральном уровне – 14. Нет единого взаимодействия по решению вопросов занятости, заработной платы, нормирования труда. Вести конкретный разговор можно только с Правительством РФ. Но пока этого нет, это только перспектива.

- Со дня создания прошло 80 лет. Поменялись ли приоритетные задачи в работе областной организации профсоюза?

- На протяжении всей истории основными приоритетами были и остаются социально-экономическая и правовая защита членов профсоюза, создание безопасных условий труда. В последние годы одним из значимых направлений деятельности выступает развитие социальности. Но все же, главным приоритетом для нас является укрепление организационного единства. И на это есть свои причины. За последние пять лет численность областной организации снизилась на 30 процентов (с 15 890 до 9 676 человек). Количество первичных профсоюзных организаций уменьшилось с 298 до 178. Основные причины – текучесть кадров и омоложение персонала. А молодежь, к сожалению, неохотно идет в профсоюз, так как это не соответствует ее интересам, связанным с быстрым извлечением прибыли. Очень важно, чтобы молодежь не просто вступала в профсоюз, но и проявляла свою активную позицию. Молодежный Совет областной организации, созданный три года назад, пока еще не проявил себя в качестве боевой единицы нашей организации. И только с избранием нового председателя Совета в августе прошлого года ситуация стала меняться в лучшую сторону.

- 2015 год – рубежный для областной организации. В апреле прошла отчетно-выборная конференция, в мае – отмечается 80-летие. Это время подведения итогов, определения новых планов и задач. Какие задачи поставлены на перспективу?

- Главная задача – это организационное укрепление областной организации через вовлечение новых членов, создание первичных профсоюзных организаций во всех учреждениях нашей системы и отстаивание интересов работников через социальное партнерство. Необходимо усилить агитационно-пропагандистскую, информационную работу, используя как печатные, так и электронные средства массовой информации. Но при этом надо всегда помнить, что главное – это ориентир на рядового члена профсоюза. И взаимодействие необходимо выстраивать, прежде всего, через личное общение. Больше внимания надо уделить обучению профсоюзного актива. Его надо сделать системным, создав Школу профсоюзного актива. В наших планах совместно с УМЦ разработать программу и организовать обучение на местах. Вовлечение новых членов и создание новых профсоюзных организаций возможно только через агитацию и обучение профактива. Это единое целое. Скажу также, что сегодня в обучении профактива нам очень помогает сайт областной организации, который начал работу в 2013 году.

- Что вы пожелаете членам профсоюза, профактиву в день рождения областной организации?

- Современным профсоюзам нужно меняться, они задержались в социалистической системе, при которой занимались распределением огромных государственных фондов потребления. Сегодня этих фондов нет, они разрушены. В новых условиях профсоюзам надо через переговоры, коллективные акции вести борьбу за то, чтобы все изменения в трудовой сфере происходили путем согласования с представителями работников. А для этого нам всем нужно объединиться. Растопыренной пятерней стену не пробить. Кулак-то посильнее будет. Про веточку с дерева то же самое можно сказать. Ее и ребенок сломать может. А попробуй ветку переломить – не получится. Только объединив силы, идеи и средства, можно вести борьбу и отстаивать законные права человека труда.

Ирина Митрошина

СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.

ОРИЕНТИР – НА ЛУЧШИЙ КОЛДОГОВОР

В ООО «Объединенная сервисная компания», созданном год назад на базе одного из дочерних предприятий Магнитогорского металлургического комбината, принят первый в истории организации коллективный договор.

«Объединенная сервисная компания» («ОСК») занимается ремонтом и обслуживанием основного технологического оборудования градообразующего предприятия. Сегодня это крупнейшая после ММК организация в городе, объединяющая в своем составе более 14 тысяч работников. Профсоюзная организация «ОСК» входит в структуру первичной профсоюзной организации Группы ОАО «ММК».

На конференции работников по принятию коллективного договора присутствовало 135 делегатов.

Директор «ОСК» Александр Мухин рассказал участникам о социальной работе, которая проводится в организации. На эти цели в 2015 году из разных источников руководством запланировано направить 223 миллиона рублей. Большая часть этой суммы пойдет на компенсацию затрат на оздоровление работников.

– На приобретение путевок по программе коллективного добровольного медицинского страхования в санатории ММК «Металлург», «Юбилейный», «Березки», «Абзаково» запланировано потратить порядка 120,5 миллиона рублей. За первый квартал текущего года по этой программе уже оздоровлен 191 работник, – проинформировал Александр Мухин.

– Мы с вами пишем сегодня очередную страницу в истории нашей компании, – обратился в свою очередь к делегатам председатель профсоюзного комитета ООО «ОСК» Вячеслав Волков. – Только совместная работа профсоюзной организации с работодателем позволяет решать социально значимые вопросы, возникающие у работников.

Разделы коллективного договора «ОСК»



включают взаимные обязательства сторон по самым разным вопросам. При этом в ходе коллективных переговоров и разработки основных положений за образец был взят коллективный договор ММК, который по итогам 2013 года в очередной раз признан лучшим в области. Ход выполнения обяза-

тельств будет контролироваться сторонами и рассматриваться на заседаниях как профкома «ОСК», так и профсоюзного комитета Группы «ММК».

В завершение конференции трудового коллектива состоялась процедура подписания колдоговора «ОСК». Подписи под

документом поставили председатель первичной профсоюзной организации Группы ОАО «ММК» Александр Дерунов и директор ООО «ОСК» Александр Мухин. Срок действия колдоговора продлится до 2017 года включительно.

Ольга Мартынова, профком ММК

Металлургия: блиц-обзор

В ЧИСЛЕ ЛУЧШИХ ОРГАНИЗАЦИЙ РОССИИ

ММК стал лауреатом конкурса «100 лучших организаций России. Экология и экологический менеджмент – 2015».

Награждение победителей состоялось в рамках завершившейся в Санкт-Петербурге IX Всероссийской конференции «Экология и производство. Перспективы развития экономических механизмов охраны окружающей среды».

ОАО «ММК» награжден дипломом и золотой медалью. Эта награда является свидетельством признания достижений предприятия в области охраны окружающей среды и обеспечения экологической безопасности, а также подтверждает статус экологически ответственного предприятия.

Планируя долгосрочное и устойчивое развитие, ММК считает сокращение вредных воздействий на окружающую среду одной из своих стратегических целей. Система экологического менеджмента компании сертифицирована на соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001. В текущем году затраты на реализацию мероприятий экологической программы Группы ММК составят более 3,3 млрд руб. Приоритетные направления природоохранной деятельности – сокращение выбросов в атмосферу, защита водных ресурсов, утилизация промышленных отходов и рекультивация земель.

Многолетние природоохранные усилия ОАО «ММК» принесли ощутимый результат. В настоящее время валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферу по сравнению с 1989 годом сократились в 3,7 раза, удельные выбросы уменьшились более чем в 3 раза.



ЧЭМК ПРОШЕЛ ЭКОЛОГИЧЕСКУЮ ПРОВЕРКУ

Иностранные аудиторы концерна TUV Rheinland Group проверили ЧЭМК на выполнение экологической программы. По результатам предприятия выдан сертификат, подтверждающий принятие мер для снижения воздействия на окружающую среду.

– За последние годы на заводе было сделано немало для снижения воздействия на окружающую среду, – сообщил генеральный директор ЧЭМК Павел Ходоровский. – В рамках существующей экологической программы было выделено свыше 6 миллиардов рублей для модернизации производства. Выполнен целый комплекс мер. Например, установлены современные газоочистные системы, которые практически полностью исключают выбросы пыли в воздух.

Модернизация печей позволила отказаться от такого сырья, как кокс, в пользу более экологичного – каменного угля. Иностранные ревизоры отметили установку на 4 крупнейших трубах предприятия датчиков слежения за выбросами. Экологическую безопасность, по мнению аудиторов, обеспечивает и безотходное производство, которое позволяет переработать полученный шлак в щебень и песок. Было отмечено создание замкнутого цикла водоснабжения производства, благодаря которому вода, взятая для производства из главного источника – реки Миасс – не возвращается загрязненная обратно в реку, а очищается и используется по второму кругу.

Проверяющие концерна отметили, что, несмотря на сложную экономическую ситуацию, ЧЭМК не экономит на экологии.



МЕТАЛЛУРГИЯ ГЛАЗАМИ ПОКОЛЕНИЯ NEXT

В Челябинске подведены итоги творческого конкурса «Металлургия глазами поколения NEXT-2015», организованного Челябинским металлургическим комбинатом совместно с управлением образования Металлургического района города.

Творческие работы школьников в номинациях «Поэзия», «Проза» и «Живопись» были посвящены деятельности комбината и профессии металлурга. Учащимся школ Металлургического района предлагалось проявить свои таланты в различных литературных жанрах, а также в живописи. Творческое состязание проводилось в трех возрастных группах. Помимо основных заявленных тем – ЧМК и металлургии – отдельная номинация в этом году была посвящена 70-летию юбилею Победы в Великой Отечественной войне и вкладу ЧМК в обороноспособность страны.

На конкурс представлено более 100 творческих работ, лучшие из них будут опубликованы в корпоративной газете ЧМК «Челябинский металлург». Победители награждены памятными призами и дипломами.

По словам директора по персоналу и социальным программам ОАО «ЧМК» Евгения Ваганова, организация научно-познавательных и творческих конкурсов для школьников – добрая традиция предприятия. Их целью является развитие интеллектуального и творческого потенциала будущего поколения, создание условий для знакомства с одной из главных профессий Южного Урала – профессией металлурга, а также воспитание чувства гордости за свою малую Родину.



Официально



НОРМЫ ОТС – ОБЯЗАТЕЛЬНЫ!

За последние десять лет темпы роста заработной платы на предприятиях горно-металлургического комплекса снизились в три раза. Причина тому не только реальная экономическая ситуация, но и субъективные факторы, в том числе нежелание отдельных профкомов настойчиво отстаивать интересы работников в коллективных переговорах. Такие данные и выводы приводит Центральный совет ГМПР. Проблемы оплаты труда стали одной из тем прошедшего в г. Белгороде IX пленума Центрального совета ГМПР.

В его работе приняли участие председатели республиканских, краевых, областных комитетов и советов профсоюза, председатели профкомов предприятий, члены комиссий ЦС ГМПР, а также исполнительный директор АМРОС Алексей Окуньков, замгубернатора Белгородской области Олег Абрамов.

Председатель профсоюза Алексей Безмянных проинформировал участников об итогах IX съезда ФНПР.

Один из главных вопросов повестки дня – состояние коллективно-договорного регулирования социально-договорных отношений в организациях отрасли. На сегодняшний день, как проинформировала зампреда профсоюза Светлана Боева, на предприятиях, где действуют первичные профорганизации ГМПР, заключено 525 коллективных договоров. Основой для подготовки проектов колдоговоров является Отраслевое тарифное соглашение. Отмечено, что норма по повышению средней заработной платы выдержана не на всех предприятиях ГМК. Это привело к тому, что

социальных советах и типовых коллективных договорах, путях решения существующих проблем, в том числе при высвобождении людей, попытках работодателя интерпретировать нормы ОТС в свою пользу. Речь шла также о неспособности, а иногда и нежелании отдельных профкомов настаивать на заключении колдоговоров как минимум на уровне ОТС, о недостаточном контроле за разработкой их проектов и ходом переговоров со стороны территориальных органов, об отсутствии в колдоговорах конкретного механизма повышения средней зарплаты.

Алексей Окуньков рассказал, что ситуация на предприятиях ГМК не так плоха, как была в конце прошлого и начале этого года.

– У нас нет абсолютно одинаковых предприятий, только на месте можно оценить реальность выполнения взятых сторонами социального партнерства

обязательств. Но нельзя не учитывать, что идет резкое снижение инвестиционных программ, падает прибыль, – отметил исполнительный директор АМРОС.

Пленум принял постановление, в котором рекомендовал территориальным органам профсоюза: принять меры по организации контроля за соответствием содержания разрабатываемых в организациях проектов колдоговоров нормам ОТС, а также за ходом переговоров по их заключению; при подготовке предложений в проект ОТС систематизировать предложения ППО, в первую очередь исходя из принципа их выполнимости для большинства предприятий. Первичным профорганизациям рекомендовано: при подготовке проектов колдоговоров в обязательном порядке использовать действующее ОТС; не допускать снижения норм ОТС, прописывать конкретные показатели и механизмы их реализации; своевременно вносить дополнения и изменения в колдоговоры в соответствии с заключаемыми ОТС.

Обсужден ход выполнения «Программы действий ГМПР на 2012–2016 годы» в области правовой защиты. С инфор-

мацией выступил зампреда ГМПР Андрей Шведов. Отмечено, что, выполняя Программу, ЦС ГМПР, территориальные органы и первичные профорганизации защищали членов профсоюза от незаконных действий работодателей, требовали неукоснительного соблюдения работодателями трудового законодательства, противодействовали попыт-



кам снижения социальной защищенности работников, участвовали в совершенствовании социально-трудового законодательства. Значительная работа по этим направлениям велась прежде всего юристами профсоюза. В 2012–2014 гг. правовыми инспекторами труда ГМПР проведена 531 проверка деятельности работодателей по всем вопросам трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, выявлено 3281 нарушение. По результатам проверок работодателям направлено 726 представлений об устранении выявленных нарушений, большинство устранены. Юристы профсоюза в 2012–2014 гг. приняли участие в разрешении 12 коллективных трудовых споров, 853 раза участвовали в судебных заседаниях. Более 90% судебных решений принято в пользу членов профсоюза.

Участники пленума обсудили также изменения в составе ЦС ГМПР, план мероприятий, посвященных 25-летию ГМПР, проведение Дня металлурга, итоги проверки финансово-хозяйственной деятельности ЦС профсоюза за 2014 г., внесли изменения и дополнения в Положение «О порядке материальной поддержки выборных профсоюзных работников, освобожденных от производственной работы».

По материалам информационно-издательского центра ЦС ГМПР



темпы роста зарплаты снизились за 10 лет в три раза. На уровне 50% остается число предприятий с менее чем четырехкратным соотношением средней зарплаты и прожиточного минимума.

С трибуны говорилось о достигнутых договоренностях,

Новация

ИНФОРМАЦИЯ В БОЛЬШОМ ФОРМАТЕ

В первичной профсоюзной организации Группы ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» реализован новый медиа-проект. В прошлом месяце в одном из общественных мест Магнитогорска – у Дворца культуры металлургов им. С. Орджоникидзе – состоялось официальное открытие уличного светодиодного экрана. Инициатором проекта и организатором выступил профсоюзный комитет Группы ММК.

Установку экрана размером 3х5 метров на фасаде ДК металлургов начали еще в первых числах апреля. Работы по подключению всех коммуникаций растянулись на несколько недель. Зато теперь экран отвечает самым высоким современным требованиям: воспроизведение высокой четкости, широкий звуковой диапазон, а также соединение с Интернетом в любое время, что дает возможность проведения онлайн-трансляций значимых для города и страны событий.

Официальный запуск экрана произошел в конце апреля, во время проходившей в ДК металлургов им. С. Орджоникидзе колдоговорной конференции работников ООО «Объединенная сервисная компания». Поэтому вполне понятно, что первые материалы, демонстрировавшиеся на экране, были посвящены деятельности профсоюза.

– В дальнейшем, – рассказывает председатель профсоюзного комитета Группы ММК Александр Дерунов, – экран планируется использовать не только как способ рассказать жителям Левобережья и работникам Группы ОАО «ММК» о деятельности профсоюза и градообразующего предприятия. Экран будет задействован во время всех праздников, проводимых на площади перед дворцом. Это поможет вывести уровень мероприятий на новую высоту, ведь ничего подобного нет в распоряжении других учреждений культуры нашего города.

Добавим, что ничего подобного нет и в распоряжении других первичных профорганизаций Горно-металлургического профсоюза.

В майские праздники на светодиодном экране были показаны уникальные кадры Первомайских шествий, проходивших в Магнитогорске в разные годы. Первая демонстрация датирована 1934 годом, затем – хроники Первой 60-х годов, а в завершение воспроизведены кадры праздничных шествий новейшей истории Магнитогорска. А в день Победы горожанам была предоставлена возможность увидеть на экране онлайн-трансляцию главного торжества страны – парада на Красной площади. Кроме этого, были показаны ролики с песнями военных лет и самые яркие моменты из отечественных художественных фильмов о войне.

По материалам профкома Группы ММК



Пенсионная реформа

ЗАСЛУЖЕННЫЙ ОТДЫХ – ЗА СВОЙ СЧЕТ?

Новый шаг в пенсионной реформе – идея правительства передать пенсионные вклады граждан, занятых на «вредной» работе, в частные фонды. Минтруд разработал законопроект «О государственной поддержке формирования средств для выплаты пенсий по пенсионным договорам досрочного негосударственного пенсионного обеспечения». Если он будет принят, обеспечивать работников досрочными пенсиями будут негосударственные пенсионные фонды (НПФ). Проект поддержал РСПП, и это понятно: закон может освободить работодателей от лишней финансовой нагрузки – уплаты дополнительных страховых взносов в ПФР. А вот для работников, занятых во вредных и опасных условиях труда, это может стать неприятным сюрпризом: им, например, предложат (а возможно, и обяжут) самим вносить в НПФ дополнительные средства. Поэтому Федерация независимых профсоюзов России не поддержала законопроект.

Сейчас работодатели платят в Пенсионный фонд РФ помимо общих страховых 30% еще дополнительно 4–8% от зарплаты «досрочников» – в зависимости от тяжести и опасности их труда. Если законопроект будет принят, то, как сообщает газета

«Солидарность», работодателям уже не придется уплачивать дополнительные взносы в ПФР. Вместо этого им нужно будет заключить с НПФ договор и переводить туда страховые взносы. Помимо фиксированных 30% в ПФР это может быть не менее 2% от зарплаты работников с вредным классом, и не менее 4% – с опасным.

Законотворцы предлагают и самим «досрочникам» за свой счет вносить в НПФ дополнительные средства в рамках корпоративных программ. Для работников, трудящихся на подземных работах и в горячих цехах, такой взнос составит 4% заработка, для прочих вредных производств – 2%. НПФ, в свою очередь, будут платить гражданам, в отношении которых заключен договор, пенсию с момента выхода на досрочный отдых и до момента достижения общеустановленного пенсионного возраста. Если стаж работы гражданина на вредном производстве превысил срок, необходимый для досрочного выхода на пенсию, то на каждый внесенный гражданином рубль государством будет добавлен еще один. Для «вредников» с небольшим стажем на каждый рубль государство добавит четыре.



Окончание на стр. 5

Пенсионная реформа

ЗАСЛУЖЕННЫЙ ОТДЫХ – ЗА СВОЙ СЧЕТ?

Начало на стр. 4

По мысли разработчиков законопроекта, новая система станет существенным стимулом развития корпоративного негосударственного пенсионного обеспечения и позволит досрочно достичь суммарного коэффициента замещения пенсией той зарплаты, которую получал гражданин, в размере 40% (сейчас этот коэффициент равен 35–37%). Однако за этими благими намерениями кроется целый ряд неприятностей для работников.

Минтруд предлагает пойти по пути индивидуально-накопительной схемы, подразумевающей государственное софинансирование. Но такие «пряники», как наследование пенсионных накоплений, делают систему неимоверно дорогой, – считает руководитель Департамента социального развития аппарата ФНПР **Константин Добромислов**. – Необходимо, чтобы тариф был очень высоким, хотя сами выплаты при этом могут оказаться не слишком большими. И надо учитывать, что доверять пенсионное формирование коммерческим структурам – это огромные инвестиционные риски. В сегодняшней ситуации они особенно актуальны – то есть люди вообще могут остаться без пенсии. Если правительство примет законопроект, мы снова отойдем от принципа гарантированности получения пенсии.

Профсоюзы уже высказали отрицательное отношение к законопроекту. «Страхование работников, занятых в неблагоприятных условиях труда, исторически является обязательным видом социального страхования... Перевод его в область гражданского договорного права ставит под сомнение сохранение этого института в будущем и реализацию права работника на защиту от вредных и опасных условий труда. Отнесение на работника части бремени по уплате страховых взносов является недопустимым, т. к. работник не может нести ответственность за наличие у работодателя рабочих мест с неблагоприятными условиями труда...», – говорится в письме заместителя председателя ФНПР **Давида Криштала**, направленном в Минтруд.

Действие закона может коснуться миллионов россиян, работающих во вредных и опасных условиях, но особенно – горно-металлургический комплекс, где около 70% работников составляют именно «вредники». Поэтому уже сегодня тема активно обсуждается в ГМПР. В прошлом месяце вопрос поднимался на заседании президиума Челябинского обкома ГМПР. Члены президиума, председатели профкомов пришли к выводу, что предлагаемая новация ухудшит социальное положение работников отрасли.

По сути, работнику предлагают платить из своего кармана за собственное рабочее место, за вредные условия труда, которые предлагает ему предприятие, – говорит председатель обкома **Юрий Горанов**. – А возможности выбирать, в каких условиях трудиться, у металлургов и горняков чаще всего нет.

Это очередная попытка взвалить последствия экономических проблем на плечи работника, – считает профлидер Тургорякского рудоуправления **Анна Белова**. – Человек труда у нас и так в загоне: кругом все повышается – цены, тарифы, а зарплата – например, на нашем предприятии – не индексируется. И теперь государство говорит ему: работаешь в пыли, загазованности, под землей – плати! А доживет ли еще он до пенсии после 20 лет такой работы? И мы никак не можем остаться в стороне от этого: в нашем коллективе из 1400 работников почти две трети работают во вредных условиях.

Сейчас законопроект находится на рассмотрении в правительстве. Первый этап его реализации может начаться уже с 1 июля 2015 года. Только категоричная позиция общественности, в первую очередь профсоюзов как самой массовой организации, может повлиять на власть, чтобы эта новация не прошла.

Алексей Лаптев

Лето-2015

ПРОФСОЮЗНОЕ СПЕЦЗАДАНИЕ

Приближается жаркое лето. В детских оздоровительных лагерях заканчиваются работы по подготовке к открытию сезона. В трудовых коллективах многих металлургических предприятий области есть традиция помогать лагерям в благоустройстве территории. В их числе – Челябинский трубопрокатный завод. Недавно в заводском ДОЛ «Еланчик» молодые работники провели массовый субботник. Инициатор – молодежная комиссия профкома предприятия.

Вот уже третий год молодые заводчане помогают коллективу лагеря подготовить территорию к летнему сезону, сообщает газета «Трубник». На этот раз дружная молодежная команда разделилась на две группы, каждая из которых получила спецзадание. Ребятам предстояло очистить лесной массив от поваленных ноябрьским ураганом деревьев, а девушки, вооружившись граблями и 200-литровыми мешками для мусора, отправились облагораживать территорию на въезде в лагерь.

Работа на двух фронтах кипела несколько часов. Сильная половина молодежи вынесла с лесной территории столько бревен и веток, что получилось два доверху груженных КАМАЗа. Девушки тоже отработали по-стахановски: собрали почти сто мешков листьев и мусора, значительно преобразив облик вверенной им территории. А закончить ударный день активисты, хоть и изрядно устали, решили товарищеским матчем по футболу.

Субботник в «Еланчике» – это свежий воздух, дружная компания и осознание того, что делаешь доброе дело, стараешься для подрастающего поколения, для себя и коллег. Именно поэтому мы уже не первый год приезжаем сюда. И рады помогать вновь, – говорит Вячеслав Торгашев, участник субботника, член молодежной комиссии профкома ЧТПЗ, электромонтер вальце-инструментального цеха.



Юбилей

ОТ ЗАВКОМА ДО ПРОФКОМА

Первичная профсоюзная организация ОАО «Челябинский цинковый завод» в этом месяце отмечает 80-летие. Далекий 1935-й стал годом рождения и завода, и первички, но профсоюз появился на несколько недель раньше – 23 мая. А еще раньше на стройплощадке «Цинкостроя» действовали рабочком и постройком.

Архивные документы 30-х годов доносят до нас замечательные примеры трудовой самоотдачи, общественной активности сотен людей, их удивительную веру в лучший завтрашний день. Работникам не хватало жилья. Плохо налажено питание, дефицит инструмента, спецодежды. Усилия руководства стройки и постройкома сосредоточены в первую очередь на улучшении быта, возведении жилья для первостроителей завода. Сегодня трудно представить, какая огромная организаторская работа руководителей стройки и профсоюза была сделана.

23 мая 1935 г. на профсоюзной конференции делегаты отделили от строителей профсоюзную организацию цинкачей. В основе деятельности было принято обучение кадров электролизному делу и владению техникой производства, организация социально-бытового обслуживания заводчан.

Производство работало неустойчиво: большая аварийность, текучесть кадров, нехватка специалистов. Много работников прибывало с окрестных деревень, они нуждались в жилье. Поэтому жилищный вопрос был поставлен завкомом остро. В результате началось строительство бараков, шлаконасыпных домов.



Профактив ЧЦЗ

В войну завком, как и все, работал по-фронтовому. Многие профактивисты ушли на фронт, а вернулись в орденах и медалях. Среди них будущие председатели завкома А. Кошелев, П. Евдак.

После войны профсоюз продолжал решать вопросы жилья. В заводском поселке организован снос ветхих бараков, началось возведение многоэтажных домов.

17 февраля 1949 г. на профсоюзной конференции трудящихся завода принято решение о вхождении первички в областную организацию профсоюза рабочих металлургической промышленности.

В 50-е гг. по инициативе завкома организованы ежемесячные соревнования среди технологических смен и служб внутри цехов, а лучшие смены и службы ежеквартально соревновались между собой. Эти соревнования дошли до наших дней.

В 1962 г. завком преобразован в профком.

Смутное время конца 80-х обнажило целый комплекс проблем на заводе. Многие работники потянулись на «вольные хлеба», начался отток кадров. Чтобы удержать коллектив, дирекция и профком пошли на неординарную меру – ввели на заводе бартер. По недорогой цене, когда в магазинах нечего было купить, предприятие продавало работникам продукты, одежду, обувь, мебель, бытовую технику.

Профком активно занимался организацией отдыха и оздоровления работников и членов их семей. В это время были открыты базы отдыха на озерах Смолино и Сугояк. В 1982 г. построен профилакторий. В здании электролитного цеха оборудован современный здравпункт.

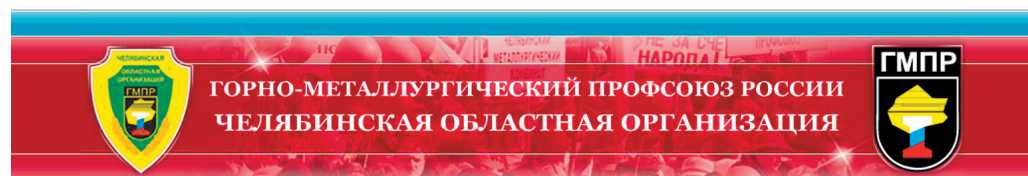
Кроме этого, профком заботился о детском отдыхе. Первый пионерский лагерь был организован в 1950 г. у села Миасского и назывался «Петропчёлка». В 1960 г. в Сосновском районе построен лагерь «Юный». Позднее он стал круглогодичным оздоровительным комплексом и был переименован в «Лесную заставу». Здесь, под патронажем профкома, стали проводить все массовые спортивные мероприятия.

Во все времена на заводе при участии профкома активно развивалось спортивное движение. Еще в 60-е гг. появилась традиция проведения общезаводской спартакиады. В 1999 г. оборудован современный спортзал с тренажерами.

Профсоюзная организация ЧЦЗ всегда считалась организованной, боевитой. И в этом заслуга профлидеров, умевших находить контакты с руководством, быть хорошими дипломатами, но и, при необходимости, проявлять настойчивость. Они умели сплотить актив, поддержать его и защитить в нужную минуту. В разное время профком возглавляли: Томилов, Левчинский, Васюков, И. Трофимов, Ларионов, В. Коробицин, Китченко, Ермаков, С. Истомин, И. Скипин, И. Оконциц, М. Чинченко, А. Кошелев, Ф. Васильев, П. Евдак, Г. Бочаров, П. Майоров, С. Гроздев, Ш. Туков, Б. Агузаров, Е. Шапошников, А. Гермашев, А. Кириленко, С. Буряковский.

В сегодняшнее непростое время во многом благодаря профсоюзу в трудовом коллективе завода удается сохранить социальный мир и согласие. И одним из способов является заключение коллективного договора. Неоднократно колдоговор ЧЦЗ отмечался в числе лучших в области. Сегодня колдоговор предусматривает все вопросы защиты заводчан в вопросах оплаты и охраны труда, социальных гарантий. Защищать интересы и вселять в людей оптимизм, веру в разумное лучшее – вот что осталось для профсоюзного комитета неизменным за все годы его работы.

Сергей Буряковский, председатель профкома ЧЦЗ в 1995–2011 гг.



Информационное поле

ОБЩЕСТВЕННАЯ ПРОФЕССИЯ – ЦЕХОВОЙ ЖУРНАЛИСТ

Актив первичной профсоюзной организации Челябинского металлургического комбината пополнен обученными информационными работниками. Больше месяца при профкоме предприятия действовала регулярная Школа цехового корреспондента: работники на практике и в теории постигали премудрости журналистского и пиар-мастерства. А в апреле состоялся торжественный выпуск: 14 слушателей получили сертификаты об окончании Школы.

– Информация ценна оперативностью. И тем, что получила из первых уст. А предприятие у нас немаленькое – много подразделений, многочисленный коллектив. Поэтому и возникла идея создать такую школу, подготовить людей, которые трудятся непосредственно в цехах, на производстве, в контакте с рядовыми работниками, – объясняет один из организаторов Школы, специалист профкома ЧМК по информационной работе Елена Яковлева.

ГМПР – профсоюз действия и единства. В том числе и на уровне новаций: интересные и полезные идеи распространяются и воплощаются быстро. В свое время проект подготовки общественных корреспондентов реализовали в Вологодской областной организации профсоюза. Чуть позже аналогичную школу создали профлидеры «Русала» (г. Красноярск), о чем рассказали на семинаре-совещании информационных



работников ГМПР. Их опыт и подхватили челябинцы, привезя домой с отраслевого обучения. И не случайно идея воплотилась именно на ЧМК: первичка предприятия не первый год активно развивает информационную работу, и ее успехи не раз отмечены в областных профсоюзных конкурсах.

В течение шести недель, по выходным, в библиоте-

ке профкома ЧМК шли лекции, тренинги и практикумы. Организаторы постарались охватить максимально широкий круг тем, связанных с информационной работой. Общались с приглашенными профессиональными журналистами – преподавателями ЮУрГУ и редакторами газет, слушатели познакомились с основами пиар-деятельности, популярными жанрами журналистики, социологическими аспектами информационной деятельности; узнали, что такое информационный повод, как искать и обрабатывать информацию, как правильно составить пресс-релиз, взять интервью, написать репортаж, провести социологическое исследование. Предметом практического изучения стало содержание газет «Челябинский металлург» и «Труд и время на Южном Урале». Отдельные занятия были посвящены инфографике, фоторепортажу, навыкам отбора и размещения в газете фотоснимков, искусству публичного выступления и индивидуального общения с собеседником. Дополнением к занятиям были творческие домашние задания. В группе не было случайных людей, все – увлекающиеся тем или иным направлением в сфере информации, поэтому знания и навыки осваивались без напряжения.

– Группа подобралась активная, ответственная. Состав разновозрастный. То, что занятия проходили в выходные, никого не отпугнуло. По отношению людей к темам было видно, что им интересно. И для нас, организаторов, это было важно, – отмечает Елена Яковлева. – А домашние задания все выполняли не просто с интересом, а увлеченно: писали пресс-релизы, разбирали жанровые фото – портретные, пейзажные, пробовали делать инфографику. В ходе занятий я определила, кому в каком направлении интереснее, чтобы человек смог реализовать себя в дальнейшем с максимальным эффектом.

Участница Школы Елена Шалаева, энергодиспетчер ЖДЦ-2, еще до обучения имела творческий опыт в информационной сфере – участвовала в создании летописи службы электроотяги ЧМК. И семинары оказались для нее очень кстати.

– Пока работала с летописью, самостоятельно изучила немало сайтов по журналистике, перечитала большое количество интервью. Появилось желание упорядочить свои знания и услышать что-то новое. Такие ожидания были от Школы. И они оправдались, – говорит Елена Шалаева. – Занятия проходили очень живо и легко. Преподаватели рассказывали



обо всем с интересом, увлеченно, сопровождали темы множеством примеров. И мы постоянно участвовали в процессе – создавалось что-то вроде свободной дискуссионной площадки. Я узнала много нюансов, которые раньше упускала из виду. В том числе – в области технологии интервью, размещения фотографий в текстах. Спасибо огромному организаторам и преподавателям за новые знания и приятное общение!

Самореализация – главное, для чего создавалась Школа. Выпускники разошлись по цехам с творческими заданиями – подготовить журналистские материалы разных жанров о жизни коллективов своих подразделений. Профком планирует оценить эти работы на конкурсной основе. Лучшие будут направлены на информационные конкурсы, объявленные недавно в областной организации ГМПР. В дальнейших планах профкома продолжать помогать выпускникам в совершенствовании навыков и мастерства – проводить для них разовые семинары с участием опытных журналистов и специалистов в информационной сфере.

Добавим, что наша газета всегда рада сотрудничеству с общественными корреспондентами, особенно работающими на производстве.

Владимир Широков

Теория и практика

ВНУТРЕННЯЯ ЭНЕРГИЯ МОТИВАЦИИ

Как правильно ставить себе цели в жизни и добиваться их? Как контролировать себя в конфликтной ситуации и избежать «эмоционального выгорания»? Как научиться взаимодействовать с окружающими людьми так, чтобы тебя понимали, но не манипулировали тобой? Эти и другие вопросы регулярно возникают у каждого из нас – на работе и в семье. И часто многие из них остаются без ответа, оставляя нас в неразрешенных сомнениях – правильно ли мы поступаем и говорим.

Психологические проблемы и поиск их решения стали темой выездного тренинга, который провел профком Челябинского электрометаллургического комбината для профсоюзной молодежи предприятия. Местом проведения стал центр активного отдыха «Евразия» (г. Куса), где уже не первый раз проходят молодежные профсоюзные мероприятия. Соорганизатором выступил обком ГМПР, по приглашению которого вместе с работниками ЧЭМК в семинаре приняли участие представители Трубодела, «Челябвтормет» и «Литейного центра» (В. Уфалей). Состав участников дополнили члены координационного молодежного совета областной организации ГМПР и специалисты орготдела обкома Владимир Ревенку и Владимир Нечаев.

С молодыми металлургами работала психотерапевт, психолог высшей категории Елена Корноухова. Вместе с ней в активном формате участники обсудили и разобрали самые распространенные психологические проблемы, связанные с развитием и совершенствованием личности, межличностным общением; узнали, как быть «личностно эффективным», как связаны и работают цели и ценности; познакомились с технологиями целеполагания и анализа целедостижения. Отдельной темой стала мотивация как феномен реальности и внутренняя энергия.



как феномен реальности и внутренняя энергия.

В результате семинара, оценив свои внутренние возможности, каждый смог попробовать определить для себя собственную формулу личностной эффективности и свои истинные цели, определить причины «внутреннего саботажа» – хронического целедостижения, найти в себе источники внутренней мотивации.

Программа выезда была насыщенной. Это стало возможным благодаря консолидированному бюджету: финансовое участие в организации приняли профсоюзные первички Трубодела, «Челябвтормет» и «Литейного центра». Кроме психологических проблем, молодые металлурги обсудили план массовых мероприятий молодежи областной организации ГМПР на 2015 год. Для всех желающих была организована экскурсия по живописным окрестностям с подъемом по канатной дороге на горную смотровую площадку. А на следующий день участники побывали в Златоусте, где посетили городской краеведческий музей.

Не только взрослые были заняты: некоторые работники приехали с детьми, для которых работала специальная комната развлечений, где можно было попрыгать на батуте, освоить скалодром, поиграть в пинг-понг.

Полезные знания, навыки и яркие впечатления от экскурсий увезли домой все участники семинара.

Виталий Басов, цех сепарации горячего шлака ЧЭМК:

– Работаю на комбинате с января этого года. До августа 2014 года жил в Украине, в Днепропетровской области, но в связи с ситуацией в стране уехал в Россию, оказался на Урале... От семинара масса положительных впечатлений. В первую очередь – интересный и полезный тренинг, помогающий в развитии личности и мышления. Плюс – общение с активными ребятами. И я увидел, как работает профсоюз, чем занимается. Хочу отметить, что ГМПР – активная, действенная организация, нацеленная на решение самых острых проблем работников, в том числе жилищных. Поэтому готов стать членом ГМПР и участвовать в других профсоюзных мероприятиях. И еще отмечу очень интересные экскурсии, которые для нас организовали, – в Златоуст, окрестности Кусы. Поразила красота уральской природы – горы, реки, и чистый воздух.

Ольга Меньшикова, профком ЧЭМК

УЛЫБКИ
ПЕРВОМАЯ–2015

**Ответственный за выпуск приложения Челябинского областного комитета
Горно-металлургического профсоюза России
к газете «Труд и время на Южном Урале» В.А. Широков**

НАРУШЕНЫ трудовые права? Ты член профсоюза?

получи бесплатную ЮРИДИЧЕСКУЮ ПОМОЩЬ!

Публикации, видео-, радио- и фотоматериалы по всем направлениям деятельности смотрите на сайте Федерации профсоюзов Челябинской области
www.chelprof.ru



ВОЙНА И ПРОФСОЮЗЫ

В предыдущих номерах газеты мы рассказывали о роли профсоюзов в Великой Отечественной войне, о том, какой неоценимый вклад они внесли в Великую Победу. В сегодняшней публикации, которая завершает этот цикл, речь пойдет о том, как профсоюзы Южного Урала в годы войны возглавляли стахановское движение, соревнование за звание фронтовых бригад и другие формы трудового почина.

В годы довоенных пятилеток профсоюзы накопили большой опыт в организации соревнования, что позволило с первых дней войны развернуть те его формы, которые в военных условиях давали наибольший эффект. Инициаторами выступили уральские металлурги. 12 июля 1941 года рабочие мартеновского цеха № 3 Магнитогорского металлургического комбината и строители бригады треста Магнитострой заступили на стахановскую вахту «Все для фронта!». К сентябрю 1941 года в ней участвовало 9757 человек, из них 687 стали «двухсотниками». Они выступили с призывом работать не только за себя, но и за товарища, ушедшего на фронт. «200 процентов плана давать ежедневно!» – этот боевой лозунг мы выдвигаем перед каждым молодым рабочим и колхозником», – заявили о своем решении молодые уральцы.

Заводские комитеты профсоюзов, цеховые комитеты и профсоюзные группы поддержали этот почин, возглавили это движение. В цехах и отделах на видных местах висели плакаты и призывы: «Двумя нормами ты наносишь двойной удар по фашизму!». Движение «двухсотников», «трехсотников» переросло в движение «пятисотников» и даже «тысячников». Особенно много тысячников было в челябинском Танкограде. Первым тысячником, выполнившим сменную норму на 1018 процентов, стал токарь цеха нормалей Г. Ехлаков. На второй день его рекорд перекрыл токарь И. Григорьев. А токарь Б. Токарев выполнил норму на 2000 процентов.

По инициативе профгруппиров Кировского танкового завода в Челябинске П. Анисимова и Г. Новгородцева, выполнявших по четыре-пять норм за смену, в период предмайского соревнования в 1942 году развернулось движение за звание стахановской профгруппы. По итогам соревнования в апреле 1942 года 170 профгрупп добились звания стахановских. В этих профгруппах все рабочие перевыполняли нормы выработки, не имели брака, отличались высокой культурой труда.

Одним из известных в годы войны стало агарковское движение. Бригадир сварщиков бронекорпусов Челябинского станкостроительного завода Е. Агарков добился сокращения затрат времени прохождения деталей по его участку в три раза. Это дало возможность изменить и упростить организацию производства, создать единый поток по сварке и монтажу башен, и таким образом высвободить часть инженерно-технического персонала и рабочих. Почин Е. Агаркова был поддержан тысячами фронтовых бригад страны. Агарковское движение приобрело всесоюзный характер и записано в славную историю Великой Отечественной войны как немеркнущий трудовой подвиг.

В октябре 1989 года коллегия Министерства обороны СССР и президиум ЦК профсоюза работников оборонной промышленности учредили Всесоюзную премию советских профсоюзов имени Е.П. Агаркова.

Вся деятельность южноуральских профсоюзов, их многотысячная активная в трудные военные годы всецело была подчинена служению трудовому народу. Своими практическими делами они доказали, что были надежной опорой трудящихся на всех участках борьбы с врагом, признанными и авторитетными организаторами масс, защитниками их жизненных интересов.

Светлана Захарова, заведующая музеем истории профсоюзного движения на Южном Урале

ИЗВЕЩЕНИЕ

IX (внеочередная) Конференция Федерации профсоюзов Челябинской области состоится 5 июня 2015 года в 11.00 часов.

В повестке дня вопросы:

«О внесении изменений и дополнений в Устав Федерации профсоюзов Челябинской области»;
«О Приоритетных направлениях деятельности Федерации профсоюзов Челябинской области до 2019 года».

Место проведения Конференции:
г. Челябинск, ул. Свободы, 155 (конференц-зал).

ТОРЖЕСТВЕННЫЙ ПРИЕМ НАКАНУНЕ ПРАЗДНИКА

Накануне юбилейной годовщины со дня Победы в Великой Отечественной войне состоялся торжественный прием ветеранов Федерации профсоюзов Челябинской области.

Ветеранов войны и тружеников тыла поздравили председатель Федерации профсоюзов области Николай Буяков и председатель Совета ветеранов Федерации Клара Беляй. Они высказали слова благодарности ветеранам за самоотверженный труд и героическую победу в Великой Отечественной войне.

Обращаясь к ветеранам, Николай Буяков отметил: «День Победы – это праздник, когда в наших сердцах смешиваются гордость и скорбь. Победа навсегда сроднила наш народ скорбью по погибшим и гордостью за Отечество. Война затронула судьбу каждого советского человека и все, как один, встали на защиту Отечества. И сегодня только вместе мы сможем сохранить мир и спокойствие в наших домах. Это наш долг перед всеми героями – победителями!».

Минутой молчания собравшиеся почтили память погибших в Великой Отечественной войне.

Ветераны вспоминали военные годы, рассказывали истории своих отцов и дедов. И, конечно же, все отмечали, что с каждым днём всё реже становится строй ветеранской гвардии. И наш долг сегодня – чтить память тех, кому мы обязаны всем, что нам дорого: жизнью и свободой.

9 мая Совет ветеранов Федерации профсоюзов, руководство и аппарат Федерации, представители областных и первичных профсоюзных организаций приняли участие в торжественной церемонии возложения цветов к Вечному огню на Аллее Славы.



НА ЗАМЕТКУ

ЧЕМ ГРОЗИТ ФАЛЬШИВЫЙ БОЛЬНИЧНЫЙ

По информации ГУ Челябинского регионального отделения Фонда социального страхования РФ с начала этого года выявлено 37 поддельных листов нетрудоспособности. По фактам выявленных фальшивок информация передана в правоохранительные органы.

В соответствии со статьей 327 УК РФ «Подделка, изготовление или сбыт поддельных документов, государственных наград, штампов, печатей, бланков» предусмотрена уголовная ответственность:

- за подделку листка нетрудоспособности - ограничение свободы на срок до двух лет, либо принудительные работы на срок до двух лет, либо арест на срок до шести месяцев, либо лишение свободы на срок до двух лет;
- за использование подложного больничного - штраф в размере до восьмидесяти тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до шести месяцев, либо обязательные работы на срок до четырехсот восьмидесяти часов, либо исправительные работы на срок до двух лет, либо арест на срок до шести месяцев.

Чтобы распознать подделку, необходимо обратить внимание на сам бланк листка нетрудоспособности. Настоящий больничный имеет водяные знаки в виде логотипа Фонда социального страхования РФ, которые видны только при просвете его на просвет. На бланке имеются разноцветные защитные волокна. Также стоит обратить внимание на заполнение листка, все надписи и печати должны быть четкими и читаемыми.

На сайте Челябинского регионального отделения: www.r74.fss.ru в разделе «Информация для работодателей» можно перед начислением пособия по листку нетрудоспособности сверить его номер с реестром утерянных и похищенных бланков, которые могут быть использованы мошенниками.

СОБЫТИЕ

ЗОЛОТОЙ ЮБИЛЕЙ

Челябинская областная организация Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности отметила свой юбилейный день рождения – 50 лет со дня образования.

В праздничном мероприятии по случаю юбилея участвовали председатель Федерации профсоюзов области Николай Буяков, профсоюзные лидеры и активисты, представители руководства оборонных предприятий, ветераны профсоюзного движения.

Почетным гостем на торжестве стал Виктор Андрианович Юшин, бывший председатель областной организации, возглавлявший ее много лет.

Сегодняшний лидер областной организации Александр Долганов рассказал о становлении и основных вехах организации, подчеркнув, что, несмотря на непростые условия, в которых находятся предприятия отрасли, профсоюзные организации продолжают активно отстаивать интересы работников. В 2014 году все первичные профсоюзные организации заключили новые коллективные договоры с сохранением, а где-то и с расширением социального пакета. Добиться этого удастся благодаря активной позиции профсоюзных лидеров и активистов.

- Люди были и остаются главным богатством областной организации. Это патриоты своих коллективов. Это кладовые добра и уважения. Цените людей, историю своих предприятий и гордо несите флаг нашего профсоюза, - напутствовал собравшихся Виктор Андрианович Юшин.

С поздравлением и словами благодарности к юбилярам обратился председатель Федерации профсоюзов Николай Буяков, отметив, что костяк профсоюза - это профессионально подготовленные специалисты, которые грамотно отстаивают интересы работников.

В честь юбилея профсоюзным лидерам и активистам были вручены награды, грамоты и благодарственные письма Федерации профсоюзов области, ЦК Профсоюза, областной организации.



ВНИМАНИЕ, КОНКУРСЫ!

Федерация профсоюзов Челябинской области объявила фотоконкурс «Профсоюзы в действии». Он посвящен 110-летию профсоюзного движения в России и 25-летию образования Федерации Независимых Профсоюзов России.

Цель фотоконкурса – отражение посредством искусства фотографии исторического наследия профсоюзов в борьбе за права и интересы людей труда и членов их семей. Проводится он с 1 апреля по 1 июля 2015 года. По его итогам фотоработы победителей направляются в Ассоциацию территориальных объединений организаций профсоюзов УФО. Ассоциация, в свою очередь, лучшие работы направляет для участия во втором этапе, который проводится с 1 августа по 1 сентября 2015 года.

На фотоконкурс принимаются цветные фотографии, созданные авторами в период с 2010 по 2015 годы. Каждый участник может представить не более пяти фоторабот.

Участие могут принять только члены профсоюзов по представлению членских организаций Федерации и первичных профорганизаций (в представлении нужно указать ФИО участника, место работы, принадлежность к профсоюзу, контактный телефон).



Участие без представления исключено!

Критерии оценки фоторабот:

- соответствие целям и задачам фотоконкурса;
- выразительность;
- оригинальность;
- композиционное решение.

Для победителей предусмотрены первое, второе и третье призовые места.

Победители награждаются Дипломами Федерации и денежными премиями:

- 1 место – 5 тысяч рублей;**
- 2 место – 3 тысячи рублей;**
- 3 место – 2 тысячи рублей.**

Более подробная информация об условиях и порядке проведения конкурса, критериях оценки – на сайте Федерации профсоюзов Челябинской области www.chelprof.ru в рубрике «Внимание, конкурсы!».



ОТДЫХ И ОЗДОРОВЛЕНИЕ

«КАРАГАЙСКИЙ БОР»: ТЕРРИТОРИЯ ЗДОРОВЬЯ И КОМФОРТА



В одном из красивейших мест Челябинской области - между степной частью Зауралья и горной частью Башкирии - в окружении неповторимой природы разместился пансионат «Карагайский бор».

Здравница предлагает широкий спектр медицинских услуг: грязелечение, сухие углекислые ванны, жемчужные ванны, подводный душ-массаж, электросон, лазеролечение, магнитотерапия и многое другое. Здесь лечат заболевания органов дыхания, пищеварения, органов движения, нервные, гинекологические, урологические и сердечно-сосудистые заболевания.

В оздоровительном комплексе для отдыхающих есть 25-метровый бассейн с каскадным душем, финской сауной, турецкой баней и гидромассажными установками. Для всех желающих – солярий и тренажерный зал.

В пансионате имеются номера различного уровня комфорта и стоимости – от «стандарт» до «люкс». Питание организовано по заказному меню. Большое внимание уделяется организации лечебного питания.

Отдыхающим здесь предлагают большой выбор развлечений: бильярд, теннис, танцевальный зал, спортивная площадка, библиотека, кинозал. В двухстах метрах от пансионата находится водоем с оборудованным пляжем и лодочной станцией. Так что занятие по душе найдется и для взрослых, и для ребятни. Скушать не придется никому. Хорошее настроение и заряд положительных эмоций гарантированы!



Стоимость одного к/дня с лечением -1700 руб.

По всем интересующим вопросам обращайтесь в отдел реализации путевок Федерации профсоюзов по тел.: 264-56-62, 263-87-82.

Заявку на путевку можно заполнить здесь <http://chelprofkurort.ru/>.

ТРУД и ВРЕМЯ

НА ЮЖНОМ УРАЛЕ
WWW.CHELPROF.RU

Адрес учредителя, издателя и редакции:
454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46,
Дом профессиональных союзов, каб. 205/1,
тел. 263-34-01.
Главный редактор О.В. Касаткина

Учредитель:
Федерация профсоюзов Челябинской области.
Редакция может не разделять взгляды публикуемых авторов.
Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Челябинской области. Свидетельство ПИ № ТУ 74-00428 от 16 июля 2010 г.

Тираж 4100 экз. Заказ № 1711.
Дата выхода в свет 20.05.2015 г.
по графику в 12.00, фактически - в 12.00.
Отпечатано в ОАО «Челябинский Дом печати», г. Челябинск, Свердловский пр-т, 60. Цена свободная